OFFRE DE FORMATION : MANAGEMENT DU CHANGEMENT

## INTRODUCTION

Dans un environnement économique et technologique en constante évolution, la capacité à gérer le changement est devenue une compétence essentielle pour toute organisation. Cette formation vous offre l’opportunité de comprendre les mécanismes du changement, de reconnaître et de traiter les résistances et d’adopter une démarche proactive pour accompagner vos équipes dans la transformation. En renforçant vos compétences en management du changement, vous serez mieux équipé pour transformer les défis en opportunités, améliorer la communication interne et stimuler l’innovation au sein de votre entreprise.

## OBJECTIF DE LA FORMATION

Maîtriser les techniques de management permettant de gérer efficacement le changement au sein de vos équipes, afin d’anticiper, accompagner et valoriser les transformations au sein de votre organisation.

## INFORMATIONS PRATIQUES

- Durée : 14 heures (soit 2 jours)

- Public visé : Tout public

- Cours collectifs : Groupes de 4 à 8 personnes

- Cours individuels : Accès dès validation du financement

- Prérequis : Aucun

## MODALITÉS D’ACCÈS

Formats proposés :

- En présentiel (face à face)

- À distance

Procédure d’inscription :

1. Recueil du besoin et entretien d'admission (vérification des prérequis).

2. Constitution d’un groupe (minimum 4 personnes pour les cours collectifs) et validation du financement.

3. Pour les cours particuliers, accès dès validation du financement.

## MÉTHODOLOGIE ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Méthode pédagogique : Approche active basée sur l’écoute et la prise en compte des besoins réels des participants. Alternance entre contenus théoriques et mises en situation concrètes pour faciliter l’intégration progressive des concepts.

- Plateau technique : Utilisation d’ouvrages, caméscope, rétroprojecteur, vidéos, ,plateforme collaborative et documents professionnels.

- Supports de cours : Transmission de l’ensemble des supports, exercices et mises en situation tout au long de la formation.

## LE CONTENU DE LA FORMATION

1. Le Concept de Changement

- Les 3 phases de transformation.

- Les modes d'expression et de résistance au changement.

- Comprendre les mécanismes, anticiper et traiter ces résistances.

- Les déclics liés aux changements de paradigme.

2. La Perception du Changement

- Les cycles du changement.

- Les motivations et freins au changement.

3. Le Management du Changement

- L’accompagnement au changement et la fixation d’objectifs.

- La communication du changement.

- La gestion des fins de cycle.

- Les clés pour réussir le changement et comprendre les causes d’échec.

- Acquisition de nouvelles compétences.

4. Le Changement et la Créativité

- Le positionnement personnel.

- Les techniques de créativité.

## ÉVALUATION ET VALIDATION

- Évaluation initiale pour situer les acquis de chaque participant.

- Bilans réguliers et évaluation intermédiaire à la fin de chaque thème.

- Évaluation finale sous forme d’exercices d’application permettant de mesurer la progression.

- Validation par l’obtention d’une attestation de formation et d’un bilan des compétences acquises.

## TARIFS

- Cours individuel : 880 € nets

- Cours collectif : 450 € nets

Devis personnalisé sur demande - Financement possible selon situation – Nous contacter pour plus d’informations.

## ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Pour toute question concernant l’accessibilité, une référente Handicap est à votre disposition au 07.65.81.08.60. ou par mail : contact.byazurcoaching@gmail.com

Prenez dès aujourd'hui la décision de transformer votre management et de devenir un acteur du changement au sein de votre entreprise. Contactez-nous pour planifier votre session et entamer cette aventure !